

Datenschutzinformationen für Beschäftigte und Bewerber

Im Folgenden erhalten Sie Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sowie über Ihre Rechte in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (**Abschnitt A**).

Außerdem erhalten Sie im Folgenden Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (**Abschnitt B** im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung bei ELTEL und / oder Ihrer Bewerbung).

A Informationen über Rechte der betroffenen Personen

Als betroffene Person haben Sie in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft (Artikel 15 der Datenschutz-Grundverordnung)
- Recht auf Berichtigung (Artikel 16 der Datenschutz-Grundverordnung)
- Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“) (Artikel 17 der Datenschutz-Grundverordnung)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Artikel 18 der Datenschutz-Grundverordnung)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Artikel 20 der Datenschutz-Grundverordnung)
- Recht auf Widerspruch (Artikel 21 der Datenschutz-Grundverordnung)
- Recht auf Widerruf von Einwilligungen (Artikel 7 Absatz 3 der Datenschutz-Grundverordnung)
- Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde (Artikel 77 Absatz 1 Buchstabe f der Datenschutz-Grundverordnung)

Informationen über etwaige besondere Modalitäten und Mechanismen, die Ihnen die Ausübung Ihrer Rechte erleichtern, insbesondere zur Ausübung Ihrer Rechte auf Datenübertragbarkeit und Widerspruch, erhalten Sie gegebenenfalls in den Informationen zu der Verarbeitung personenbezogener Daten in Abschnitt B dieser Datenschutzzinformationen.

Im Folgenden erhalten Sie detailliertere Informationen zur Ihren Rechten in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten:

I. Recht auf Auskunft

Als betroffene Person haben Sie unter den Voraussetzungen von Artikel 15 der Datenschutz-Grundverordnung ein Recht auf Auskunft.

Das bedeutet insbesondere, dass Sie das Recht haben, von uns eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob wir Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeiten. Ist dies der Fall, haben Sie außerdem ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Artikel 15 Absatz 1 der Datenschutz-Grundverordnung aufgeführten Informationen. Dazu gehören beispielsweise Informationen über die Verarbeitungszwecke, über die Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden, sowie über die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, gegenüber denen die personenbezogenen Daten offengelegt worden sind oder noch offengelegt werden (Artikel 15 Absatz 1 Buchstaben a, b und c der Datenschutz-Grundverordnung).

Den vollen Umfang Ihres Rechts auf Auskunft können Sie Artikel 15 der Datenschutz-Grundverordnung entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>.

II. Recht auf Berichtigung

Als betroffene Person haben Sie unter den Voraussetzungen von Artikel 16 der Datenschutz-Grundverordnung ein Recht auf Berichtigung.

Das bedeutet insbesondere, dass Sie das Recht haben, von uns unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten sowie die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.

Den vollen Umfang Ihres Rechts auf Berichtigung können Sie Artikel 16 der Datenschutz-Grundverordnung entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>.

III. Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“)

Als betroffene Person haben Sie unter den Voraussetzungen von Artikel 17 der Datenschutz-Grundverordnung ein Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“).

Das bedeutet, dass Sie grundsätzlich das Recht haben, von uns zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, und wir verpflichtet sind, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der in Artikel 17 Absatz 1 der Datenschutz-Grundverordnung aufgeführten Gründe zutrifft. Das kann beispielsweise der Fall sein, wenn personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind (Artikel 17 Absatz 1 Buchstabe a der Datenschutz-Grundverordnung).

Soweit wir die personenbezogenen Daten öffentlich gemacht haben und wir zu deren Löschung verpflichtet sind, sind wir außerdem verpflichtet unter Berücksichtigung der verfügbaren Technologie und der Implementierungskosten angemessene Maßnahmen, auch technischer Art, zu treffen, um andere für die Datenverarbeitung Verantwortliche, die die personenbezogenen Daten verarbeiten, darüber zu informieren, dass eine betroffene Person von ihnen die Löschung aller Links zu diesen personenbezogenen Daten oder von Kopien oder Replikationen dieser personenbezogenen Daten verlangt hat (Artikel 17 Absatz 2 der Datenschutz-Grundverordnung).

Das Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“) gilt ausnahmsweise nicht, soweit die Verarbeitung aus den in Artikel 17 Absatz 3 der Datenschutz-Grundverordnung aufgeführten Gründen erforderlich ist. Das kann beispielsweise der Fall sein, soweit die Verarbeitung zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist (Artikel 17 Absatz 3 Buchstaben a und e der Datenschutz-Grundverordnung).

Den vollen Umfang Ihres Rechts auf Löschung können Sie Artikel 17 der Datenschutz-Grundverordnung entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>.

IV. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Als betroffene Person haben Sie unter den Voraussetzungen von Artikel 18 der Datenschutz-Grundverordnung ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung.

Das bedeutet, dass Sie das Recht haben, von uns die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der in Artikel 18 Absatz 1 der Datenschutz-Grundverordnung aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist. Das kann beispielsweise der Fall sein, wenn Sie die Richtigkeit der personenbezogenen Daten bestreiten. Die Einschränkung der Verarbeitung erfolgt in diesem Fall für eine Dauer, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu überprüfen (Artikel 18 Absatz 1 Buchstabe a der Datenschutz-Grundverordnung).

Einschränkung bedeutet die Markierung gespeicherter personenbezogener Daten mit dem Ziel, ihre künftige Verarbeitung einzuschränken (Artikel 4 Nummer 3 der Datenschutz-Grundverordnung).

Den vollen Umfang Ihres Rechts auf Einschränkung der Verarbeitung können Sie Artikel 18 der Datenschutz-Grundverordnung entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>.

V. Recht auf Datenübertragbarkeit

Als betroffene Person haben Sie unter den Voraussetzungen von Artikel 20 der Datenschutz-Grundverordnung ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Das bedeutet, dass Sie grundsätzlich das Recht haben, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und Sie das Recht haben, diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch uns zu übermitteln, sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a oder Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe a der Datenschutz-Grundverordnung oder auf einem Vertrag gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe b der Datenschutz-Grundverordnung beruht und die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt (Artikel 20 Absatz 1 der Datenschutz-Grundverordnung).

Informationen dazu, ob eine Verarbeitung auf einer Einwilligung gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a oder Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe a der Datenschutz-Grundverordnung oder auf einem Vertrag gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe b der Datenschutz-Grundverordnung beruht, erhalten Sie in den Informationen zu den Rechtsgrundlagen der Verarbeitung in Abschnitt B dieser Datenschutzinformationen.

Bei der Ausübung ihres Rechts auf Datenübertragbarkeit haben Sie außerdem grundsätzlich das Recht, zu erwirken, dass die personenbezogenen Daten direkt von uns einem anderen Verantwortlichen übermittelt werden, soweit dies technisch machbar ist (Artikel 20 Absatz 2 der Datenschutz-Grundverordnung).

Den vollen Umfang Ihres Rechts auf Einschränkung der Verarbeitung können Sie Artikel 20 der Datenschutz-Grundverordnung entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>.

VI. Recht auf Widerspruch

Als betroffene Person haben Sie unter den Voraussetzungen von Artikel 21 der Datenschutz-Grundverordnung das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstaben e oder f der Datenschutz-Grundverordnung erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling. Wir verarbeiten die betroffenen personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Auf Ihr Recht auf Widerspruch weisen wir Sie als betroffene Person spätestens zum Zeitpunkt der ersten Kommunikation mit Ihnen ausdrücklich hin.

Informationen dazu, ob eine Verarbeitung aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstaben e oder f der Datenschutz-Grundverordnung erfolgt, erhalten Sie in den Informationen zu den Rechtsgrundlagen der Verarbeitung in Abschnitt B dieser Datenschutzinformationen.

Den vollen Umfang Ihres Rechts auf Widerspruch können Sie Artikel 21 der Datenschutz-Grundverordnung entnehmen, die Sie unter folgendem Link abrufen können: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679>.

VII. Recht auf Widerruf von Einwilligungen

Wenn die Verarbeitung auf einer Einwilligung nach Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a oder Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe a der Datenschutz-Grundverordnung beruht, haben Sie als betroffene Person nach Artikel 7 Absatz 3 der Datenschutz-Grundverordnung das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Hier-von setzen wir Sie vor Abgabe der Einwilligung in Kenntnis.

Informationen dazu, ob eine Verarbeitung auf einer Einwilligung nach Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a oder Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe a der Datenschutz-Grundverordnung beruht, erhalten Sie in den Informationen zu den Rechtsgrundlagen der Verarbeitung in Abschnitt B dieser Datenschutzinformationen.

VIII. Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde

Als betroffene Person haben Sie unter den Voraussetzungen von Artikel 57 Absatz 1 Buchstabe f der Datenschutz-Grundverordnung das Recht, Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzulegen.

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen

Prinzenstraße 5

30159 Hannover

Telefon: +49 511 120-4500

Telefax: +49 511 120-4599

E-Mail: poststelle@lfd.niedersachsen.de

B. Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten

Im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung werden verschiedene personenbezogene Daten für verschiedene Zwecke verarbeitet.

Soweit wir als sog. Verantwortlicher allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheiden, erhalten Sie im Folgenden insbesondere Informationen über

- die personenbezogenen Daten oder Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden,
- die Zwecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden sollen,
- die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung und wenn die Verarbeitung auf Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f der Datenschutz-Grundverordnung beruht, die berechtigten Interessen, die von uns oder einem Dritten verfolgt werden,
- gegebenenfalls die Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten,
- gegebenenfalls unsere Absicht, die personenbezogenen Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation zu übermitteln, sowie das Vorhandensein oder das Fehlen eines Angemessenheitsbeschlusses der Kommission oder im Falle von Übermittlungen gemäß Artikel 46 oder Artikel 47 der Datenschutz-Grundverordnung oder Artikel 49 Absatz 1 Unterabsatz 2 der Datenschutz-Grundverordnung einen Verweis auf die geeigneten oder angemessenen Garantien und die Möglichkeit, wie eine Kopie von ihnen zu erhalten ist, oder wo sie verfügbar sind,
- die Dauer, für die die personenbezogenen Daten gespeichert werden oder, falls dies nicht möglich ist, die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer,

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten bei Ihnen als betroffener Person erheben, erhalten Sie im Folgenden außerdem Information dazu ob die Bereitstellung der personenbezogenen Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich ist, ob Sie verpflichtet sind, die personenbezogenen Daten bereitzustellen, und welche mögliche Folgen die Nichtbereitstellung hätte.

Soweit wir personenbezogene Daten nicht bei Ihnen als betroffener Person erheben, erhalten Sie im Folgenden außerdem Information dazu aus welcher Quelle die personenbezogenen Daten stammen und gegebenenfalls ob sie aus öffentlich zugänglichen Quellen stammen.

I. Verarbeitungsaktivität

1. Details zu den personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden

Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden	Personenbezogene Daten, die in den Kategorien enthalten sind	Quellen der Daten	Verpflichtung zur Bereitstellung der Daten	Speicherdauer
Bewerberdaten	Name, Anschrift, private E-Mail-Adresse, private Telefonnummer, Lebenslauf (z.B. Bildungs- und Berufsweg, vorherige Beschäftigungen, Referenzen, Lichtbilder)	Bewerber	Im Falle der Nichtzurverfügungstellung kann kein Bewerbungsverfahren stattfinden.	Dauer des Verfahrens außerhalb HR, innerhalb HR 8 Jahre (Aufbewahrungspflichten aus steuerlichen Gründen)
Beschäftigtendaten	Name, Titel, private Adresse, private E-Mail-Adresse, private Telefonnummer, private Faxnummer, Lebenslauf (z.B. Bildungs- und Berufsweg), vorhergehende Beschäftigungen, Referenzen, Lichtbilder, Aufnahme des Arbeitsverhältnisses, Positionen, absolvierte Trainings und Kurse, Informationen zu den vertraglichen Konditionen des Beschäftigungsverhältnisses, Behinderungen und Informationen zum Gesundheitsstatus (wenn relevant für das Beschäftigungsverhältnis),	Beschäftigter	Durchführung des Beschäftigtenverhältnisses	10 Jahre gem. Aufbewahrungspflichten
Lohndaten (inklusive Daten zur betrieblichen Altersvorsorge, wenn relevant)	Name, private Adresse, Kontodaten, steuer- und sozialrechtliche Informationen (insbesondere Lohnsteuerabzugsmerkmale ELStAM), Informationen zur Krankenversicherung, Informationen zu an den Beschäftigten getätigten Zahlungen (inklusive Überstundenausgleichszahlungen, Leistungszulagen, etc.),	Beschäftigter	Steuerliche und sozialversicherungspflichtige Vorgaben, Notwendigkeit der korrekten Abrechnung und der Abrechnung von Steuern und Sozialversicherungen	10 Jahre aus gesetzlichen Vorschriften

	Informationen zu den vertraglichen Konditionen des Beschäftigungsverhältnisses, Informationen zu Ansprüchen auf Altersvorsorge (wenn relevant)			
Arbeitszeitdaten	Anfang und Beginn der Arbeitszeit, Pausen, Schichtplan, Abwesenheitszeiten (inklusive Krankheit), Urlaub	Arbeitszeiterfassungssystem	Abrechnung und Dokumentation der Einhaltung der relevanten Gesetze	10 Jahre gem. gesetzlicher Vorschriften
Daten zur Regeltreue	Informationen zu Verletzungen von Gesetzen und internen Richtlinien im Zusammenhang mit dem Arbeitsverhältnis, Informationen zu arbeitsvertraglichen Pflichtverletzungen	Vorgesetzte, andere Beschäftigte	Arbeitsrechtliche Dokumentation	10 Jahre gem. gesetzlichen Vorschriften
Arbeitsleistungsdaten	Informationen zu Arbeitsaufgaben, -produkten und -ergebnissen, Leistungsüberprüfungen, während der Beschäftigung absolvierte Fortbildungen, Zielvereinbarungen, schriftliche Instruktionen, Belobigungen, Bewertungen, Begründungen für Bonus, persönliche Bewertungen	Vorgesetzte	Arbeitsrechtliche Dokumentation	10 Jahre gem. gesetzlichen Vorschriften
Geschäftliche Kommunikationsdaten	Geschäftliche Adresse, geschäftliche E-Mail-Adresse, geschäftliche Telefonnummer, geschäftliche Faxnummer, schriftliche und elektronische Korrespondenz im Zusammenhang mit Kontakten zu Kollegen und zu Geschäftspartnern von Eltel	Unternehmen/Mitarbeiter	Durchführung des Beschäftigtenverhältnisses	Je nach gesetzlichen Vorschriften

IT-Daten	Benutzername, Passwort, Protokolldaten	IT	Zugang zu Systemen sonst nicht möglich	Wird gelöscht bei Ausscheiden aus dem System mit Ausnahme der Protokolldaten, hier bis zu 10 Jahre
----------	--	----	--	--

2. Details zu der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Zweck der Verarbeitung der personenbezogenen Daten	Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden	Automatisierte Entscheidungsfindung	Rechtsgrundlage und ggf. berechnete Interessen	Empfänger
Anwerbung und Etablierung eines Beschäftigungsverhältnisses	Bewerberdaten	Bei dieser Verarbeitung findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 Absätze 1 und 4 der Datenschutz-Grundverordnung statt.	Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG 2018)	Personalabteilung
Lohnbuchhaltung (inklusive betriebliche Altersvorsorge, wenn relevant)	Lohndaten, Arbeitszeitdaten, Arbeitsleistungsdaten	Bei dieser Verarbeitung findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 Absätze 1 und 4 der Datenschutz-Grundverordnung statt.	Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG 2018)	Buchhaltung, Steuerberater, Lohnbuchhaltungsdienstleister, Finanzbehörden, Sozialversicherungen, Banken
Reguläre Leistungsbewertung (oder nur der Führungskräfte)	Beschäftigtendaten, Arbeitsleistungsdaten, Daten zur Regeltreue	Bei dieser Verarbeitung findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 Absätze 1 und 4 der Datenschutz-Grundverordnung statt.	Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG 2018)	Manager und Personalabteilung

Jahrestags- und Jubiläumsmangement (wenn relevant)	Beschäftigtendaten (teilweise) und Angaben zum Eintrittsdatum in das Unternehmen	Bei dieser Verarbeitung findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 Absätze 1 und 4 der Datenschutz-Grundverordnung statt.	Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG 2018)	
Fuhrparkmanagement (wenn relevant)	Beschäftigtendaten (teilweise) und Informationen zu Firmenwagenberechtigungen, bereitgestellten Fahrzeugen, Führerscheindaten	Bei dieser Verarbeitung findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 Absätze 1 und 4 der Datenschutz-Grundverordnung statt.	Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG 2018)	
Personalentwicklung und Nachfolgeplanung	Beschäftigtendaten, Arbeitsleistungsdaten, Daten zur Regeltreue	Bei dieser Verarbeitung findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 Absätze 1 und 4 der Datenschutz-Grundverordnung statt.	Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG 2018)	Personalabteilung
Operative Personaleinsatzplanung	Beschäftigtendaten, Arbeitszeitdaten, Arbeitsleistungsdaten	Bei dieser Verarbeitung findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 Absätze 1 und 4 der Datenschutz-Grundverordnung statt.	Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG 2018)	Vorgesetzte, Personalabteilung
Zugangskontrolle und -dokumentation	IT-Daten	Bei dieser Verarbeitung findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 Absätze 1 und 4 der Datenschutz-Grundverordnung statt.	Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG 2018)	IT-Abteilung

Ausführung von geschäftlichen Aktivitäten	Arbeitsleistungsdaten, geschäftliche Kommunikationsdaten	Bei dieser Verarbeitung findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 Absätze 1 und 4 der Datenschutz-Grundverordnung statt.	Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 DS-GVO i. V. m. § 26 BDSG 2018)	Geschäftspartner
Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses	Beschäftigtendaten, Arbeitszeitdaten, Daten zur Regeltreue	Bei dieser Verarbeitung findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 Absätze 1 und 4 der Datenschutz-Grundverordnung statt.	Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 DS-GVO i. V. m. § 26 BDSG 2018)	Buchhaltung, Personalabteilung, Rechts- und Steuerberater, Sozialversicherungen
Rechtsstreitigkeiten	Beschäftigtendaten, Arbeitszeitdaten, Daten zur Regeltreue	Bei dieser Verarbeitung findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 Absätze 1 und 4 der Datenschutz-Grundverordnung statt.	Durchführung und Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 DS-GVO i. V. m. § 26 BDSG 2018)	Gerichte, Rechtsanwälte

3. Dauer, für die die personenbezogenen Daten gespeichert werden

Die Daten werden in einer Form, die die Identifizierung der betroffenen Personen ermöglicht, für einen Zeitraum je nach gesetzlichen Vorgaben, bis zu 10 Jahre, gespeichert.

C. Stand und Änderung dieser Datenschutzinformationen

Diese Datenschutzinformation hat den Stand 07.06.2018.

Aufgrund technischer Weiterentwicklung und/oder aufgrund geänderter gesetzlicher und/oder behördlicher Vorgaben kann es notwendig werden, diese Datenschutzinformationen anzupassen.

Die jeweils aktuelle Datenschutzinformation kann jederzeit unter <http://www.eltelnetworks.com/globalassets/germany/agbs/datenschutzinformation> abgerufen werden.